

DODATOK č. 1

Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 12.02.2019 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZPŠaV pri Centre pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, Turecká 35, 940 01 Nové Zámky, zastúpenou PhDr. Zuzanou Kajanovou, na základe plnomocenstva na kolektívne vyjednávanie

a

Centrom pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, Turecká 35, 940 01 Nové Zámky, zastúpenou PhDr. Timeou Valachovou, PhD., riaditeľkou.

Zmluvné strany sa v súlade s Čl. 4 predmetnej Kolektívnej zmluvy dohodli na tomto dodatku č. 1 nasledovne:

1. Článok 12 Dovolenka na zotavenie sa mení znenie prvého odseku nasledovne:

- „Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka o výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods.3 ZP je 9 týždňov v kalendárnom roku“.

2. Článok 23 Starostlivosť o kvalifikáciu sa mení znenie bodu 3. nasledovne:

„Zamestnávateľ poskytne odbornému zamestnancovi pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu:

a) 5 pracovných dní v kalendárnom roku na profesijný rozvoj podľa § 40 ods.3 písmen a) a b) zákona

b) ďalších 5 pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej alebo druhej atestácie,

c) ďalších 5 pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania, ak ide o riaditeľa, vedúceho odborného zamestnanca (podľa § 82 zákona 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov).“

Ostatné dojednania Kolektívnej zmluvy zostávajú v pôvodnom znení.

Tento Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť od 01.01.2020.

Dodatok č. 1 bol vyhotovený v dvoch exemplároch, jeden exemplár pre každú zmluvnú stranu.

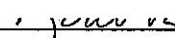
V Nových Zámkoch, dňa 11.02.2020


ZC

P

Gen

7


PhDr. Zuzana Kajanová,
ZO OZPŠaV pri CPPPaP


PhDr. Timea Valachová, PhD.
riaditeľka CPPPaP

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Zásady tvorby sociálneho fondu a použitia sociálneho fondu Centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, Turecká 35, Nové Zámky na rok 2020 sa určujú v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde, v znení neskorších predpisov pre jeho zamestnancov, ktorí sú v pracovnom pomere.

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

- V priebehu kalendárneho roka sa môže rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov a po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

- Prostriedky sociálneho fondu sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa.

- Čerpanie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé účely uvedené v týchto Zásadách tvorby sociálneho fondu a použitia sociálneho fondu CPPPaP Nové Zámky je limitované rozpočtom sociálneho fondu.

- Za výpočet prostriedkov sociálneho fondu a za evidenciu tvorby a čerpania sociálneho fondu je zodpovedná účtovníčka – ekonómka CPPPaP Nové Zámky.

- V zmysle §6 ods. 3 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde vykoná účtovníčka-ekonómka do 31. januára nasledujúceho roka zúčtovanie prostriedkov predstavujúcich prídel do sociálneho fondu.

- Nevýčerpané finančné prostriedky prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

- Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF nad rámec týchto zásad s odborovou organizáciou.

Článok 2

Tvorba sociálneho fondu

Zamestnávateľ tvorí sociálny fond vo výške 1,25% zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok 2020.

Článok 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

1. Príspevok na stravovanie

- Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancov a poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie vo výške 0,45€ na jeden stravný lístok.

2. Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- Pri životom jubileu 50 rokov, pri životnom jubileu 60 rokov a pri prvom odchode do dôchodku poskytne zamestnávateľ zamestnancovi finančnú odmenu vo výške 50€.

3. Nenávratná sociálna výpomoc v prípadoch nepredvídaných udalostí

- Pri narodení dieťaťa zamestnávateľ zakúpi vecný dar alebo poskytne jednorazový finančný príspevok v sume 50€.

- Pri úmrtí rodinného príslušníka – rodič, manžel, manželka, deti - zakúpenie vencá alebo kytice do sumy 20 €.

4. Ostatné čerpanie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ku koncu kalendárneho roka jednorazový peňažný príspevok na regeneráciu pracovnej sily vo výške 20 €. Výška poskytnutého príspevku sa môže meniť v závislosti k stavu zostatku na účte sociálneho fondu a k predpokladanému čerpaniu v nadchádzajúcom období. Ak zamestnanec pracuje na kratší pracovný úväzok, má nárok na alikvotnú časť príspevkov v pomere k odpracovanému týždennému pracovnému času. Zamestnanec má nárok na alikvotnú časť tohto príspevku v prípade, že:

- nastúpil do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka,

- zamestnávateľ za neho netvoril sociálny fond súvisle 3 a viac mesiacov.

Nový zamestnanec v skúšobnej dobe nemá nárok.

Článok 4 **Záverečné ustanovenia**

Tieto zásady tvorby, výšky a použitia sociálneho fondu CPPPaP Nové Zámky sú neoddeliteľnou súčasťou KZ, boli odsúhlasené odborovou organizáciou, nadobúdajú účinnosť dňom podpisu KZ.

V Nových Zámkoch, dňa 11. 2. 2020

.....
ZaP

Cent

T

.....
PhDr. Zuzana Kajanová
predsedkyňa ZO OZ PŠaV pri CPPPaP Nové Zámky

.....
PhDr. Tímea Valachová, PhD.
riaditeľka CPPPaP Nové Zámky