

ZAMESTNANECKÁ DOHODA č. AF-2725/2025
PRE ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

Zamestnávateľ: Centrum poradenstva a prevencie

Turecká 35, 940 01 Nové Zámky

zastúpený: PhDr. Timea Valachová, PhD., riaditeľka CPP

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zástupca zamestnancov - zamestnanecký dôverník

Mgr. Szabolcs Lovász

(ďalej len „Zamestnanecký dôverník“)

uzatvárajú v súlade s § 229 a § 233 ods. 3 a 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) túto zamestnaneckú dohodu (ďalej len „Dohoda“).

PREAMBULA

Cieľom tejto Dohody je upraviť v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci“).

Článok I.

ÚVODNÉ USTANOVENIA

1. Táto Dohoda je záväzná pre obidve zmluvné strany, vychádzajúc z právnej skutočnosti, že u Zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia.
2. Dohoda sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere u Zamestnávateľa. Táto Dohoda sa nevzťahuje na zamestnancov Zamestnávateľa, ktorí preňho vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, upravených v deviatej časti Zákonníka práce.
3. Zamestnanecký dôverník uznáva a plne rešpektuje právo Zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovné činnosti zamestnancov, vytvárať pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.
4. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom Zamestnaneckého dôverníka na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok, a to:
 - a. spolurozhodovaním,
 - b. prerokovaním,
 - c. právom na informácie,
 - d. kontrolnou činnosťou.

Článok II.

PRACOVNÝ ČAS

1. Pracovný čas zamestnancov je pružný a riadi sa príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a vnútorných predpisov Zamestnávateľa.
2. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 Zákonníka práce Zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37,5 hodiny týždenne.

Článok III.

DOVOLENKA

1. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovrieš najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa na základe oznámenia Zamestnávateľovi.
2. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov.

Článok IV.

ODSTUPNÉ A ODCHODNÉ

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
2. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok V.

DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE

1. Výška príspevku Zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie, na základe podmienok uzatvorených v zamestnávateľských zmluvách, je upravená na 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
2. Ak má Zamestnávateľ uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je Zamestnávateľ povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa o tejto skutočnosti dozvedel.

Čl. VI.

Sociálna oblasť a sociálny fond

1. Povinný prídel do sociálneho fondu je stanovený vo výške 1% a ďalším prídelom vo výške 0,25% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Prostriedky sociálneho fondu vedie Zamestnávateľ na osobitnom účte.
2. Pri prekážkach v práci podľa § 141 ods. 2 písm. a), b) a c) Zákonníka práce sa za jeden deň považuje čas zodpovedajúci dĺžke pracovného času pripadajúceho na jeden deň ustanoveného týždenného pracovného času zamestnanca alebo dĺžke pracovného času osobitne dohodnutého v pracovnej zmluve.
3. Nárok na poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec aj pri prekážkach v práci podľa § 141 ods. 2 písm. a), b) a c) Zákonníka práce.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvých štrnásť dní 55% denného vymeriavacieho základu.

Článok VI.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú od 01.01.2026 do 31.12.2026.
2. Zamestnanecký dôverník je povinný oboznámiť zamestnancov Zamestnávateľa s obsahom tejto Dohody do piatich (5) pracovných dní od jej uzatvorenia.
3. Zmeny tejto Dohody je možné uskutočniť po vzájomnej dohode zmluvných strán písomne, formou číslovaných dodatkov.
4. V súlade s § 233 ods. 4 Zákonníka práce sa strany tejto Dohody dohodli, že v prípade absencie platnej a účinnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa platí táto Dohoda. V prípade platnosti a účinnosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa má aplikačnú prednosť platná a účinná kolektívna zmluva vyššieho stupňa.
5. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania obomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
6. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch s platnosťou originálu, každá zo zmluvných strán obdrží jeden rovnopis.

V Nových Zámkoch dňa 10.12.2025

V Nových Zámkoch dňa 10.12.2025

Centrum

PhDr. Timea Valachová, PhD.
riaditeľka CPP

Mgr. Szabolcs Lovász
zamestnanecký dôverník